

Протокол №1
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе

г. Шумиха
каб. №27

1 марта 2018 года

Вела заседание комиссии: Иващенко Л.А., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Двизова О.В., Бунькова Н.Ю., Гатаулина С.В., Токарева Н.В., Черепанова Н.Г., Сысоев В.Ю., Логинова Е.Н., Пономарева Н.В., Шапкин Ю.А., Елифанцев К.В.
Приглашенные - Гужанкова Н.С.

Повестка дня:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2017 году.
3. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому району за 2017 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.
4. Информация о состоянии на рынке труда.
5. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2018 год.
6. Экскурсия на предприятие Шумихинского района (ООО «Шумихинский пряник»).

По первому вопросу слушали: Иващенко Л.А., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Шумихинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Шумихинском районе. Комиссия осуществляет свою работу на основании плана работы. Таким образом, план работы 2017 года считаю выполненным полностью, все вопросы рассмотрены.

В 2017 году в районном конкурсе приняли участие 15 организаций и учреждения, из них: 3 - организации производственной сферы, 3 – организации непромышленной сферы, 9 - учреждений социальной сферы. Места распределились следующим образом:

Производственная сфера:

- 1 место – ООО «Шумихинское машиностроительное предприятие»,
- 2 место – ИП Глава К(Ф)Х Шакиров Р.Н.,
- 3 место – ООО «Шумихинский пряник».

Непроизводственная сфера:

- 1 место – Каменское потребительское общество,
- 2 место – Центральное потребительское общество,
- 3 место – ООО «Березка».

Социальная сфера:

- 1 место – МКУ ДО «Шумихинская детско- юношеская спортивная школа»,
- 2 место – отдел Образования Администрации Шумихинского района,
- 3 место – ГКУ «Центр занятости населения Шумихинского района Курганской области».

Победители конкурса были награждены грамотами и кубками.

В областном конкурсе приняли участие 15 организаций и учреждения, из них: 3 - организации производственной сферы, 3 – организации непромышленной сферы, 9 - учреждений социальной

сферы. В непроеизводственной сфере 2 место заняло Центральное потребительское общество, Шумихинский район по четвертой группе занял 2 место.

В рамках комиссии была совершена экскурсия на предприятие ООО «Далур».

По второму вопросу слушали: Двизова О.В. – координатор от Администрации района, заведующий сектором экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.

Логонова Е.Н. – координатор от профсоюзных организаций, председатель координационного совета профсоюзов Шумихинского района.

В 2017 году на заседаниях, проводимых Администрацией Шумихинского района, рассматривались вопросы снижения социально-экономической напряженности и напряженности на рынке труда Шумихинского района, реализации муниципальных программ, подготовки и проведения детской оздоровительной кампании, уведомительной регистрации коллективных договоров, производственном травматизме и несчастных случаях на производстве.

Одной из основных задач в деятельности Администрации Шумихинского района является рассмотрение вопроса выплаты заработной платы работников.

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в ПФ РФ, ОМС РФ, ФСС РФ, выработки наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда, снижению неформальной занятости, легализации «теневого бизнеса», устранению нарушений трудового законодательства при трудоустройстве работников, легализации «серой» заработной платы, выявлению фактов уклонения от уплаты налогов на территории Шумихинского района продолжает работу рабочая группа по снижению неформальной занятости труда в Шумихинском районе.

На заседаниях рабочей группы заслушиваются руководители организаций-должников с информацией о мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате, о мерах по легализации заработной платы в организациях различных сфер экономической деятельности.

За истекший период 2017 года:

- проведено 23 заседание
- на которых рассмотрено 88 работодателей
- проведено 57 выезда в организацию.

В результате проведенных мероприятий выявлено 120 работника, с которыми не заключены трудовые договоры.

- Работодатели оформили трудовые отношения с 97 работниками.

На 2017 год до руководства района доведён контрольный показатель 625 человек, который выполнен на 109 чел. 17,4 %. За 2016 года показатель составлял 770 человек, за год был выполнен на 15,8%.

На 2018 год контрольный показатель составляет 216 человек.

Также был рассмотрен ООО Водоканал Шумиха по коллективному обращению по факту невыплаты заработной платы. Директора ООО «Водоканал Шумиха» Меньщикова Д.А. по требованию прокуратуры дисквалифицировали на год из-за задержек зарплаты на предприятии.

В районе выполнения обязательств по социальной поддержке работников обеспечивается реализация трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ, Курганской области, коллективными договорами.

Проводится работа по предоставлению мер социальной поддержки и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам района.

В 2017 году поддержку в приобретении жилья получили 27 молодых семей в рамках программы обеспечение жильем молодых семей на сумму 19 млн. 126 тыс. рублей.

В рамках реализации программы Устойчивое развитие сельских территорий поддержку на строительство жилья получила 2 семьи проживающих в сельской местности на сумму 1425 тыс. руб.

В 2017 год число получателей ежемесячного пособия на детей составило 1588 чел. Выплачено пособий на сумму 13 млн. 724 тыс. рублей.

Совместными обязательствами социальных партнеров является проведение летней детской оздоровительной кампании.

Самой массовой формой организации отдыха и оздоровления детей, как и в прежние годы, стали лагеря дневного пребывания. В период оздоровительной кампании работали 2 смены лагерей. На базе школ отдохнули 2184 ребенка, в их число входят дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети-инвалиды и дети из коррекционных классов.

Проводится диспансеризация жителей Шумихинского района. За 2017 год выполнение плана диспансеризации взрослого населения -96 %, детского населения – 98%.

Одно из центральных мест в совместной работе социальных партнеров занимает охрана труда в организациях и предприятиях. Безопасные условия труда – основное требование в организации любого производства. Недопущение травматизма, охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности Комиссии.

Один из членов Комиссии является специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО Администрации Шумихинского района.

В 2017 году проведены следующие мероприятия:

- за 2017 год на территории Шумихинского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано;

- проведен ежегодный районный конкурс по охране труда на лучшее состояние условий и охраны труда, 19 февраля 2018 года на первом заседании межведомственной комиссии определены победители по итогам 2017 года;

- на 251 рабочем месте в 14 организациях района проведена специальная оценка условий труда, нарастающим итогом всего 26 организаций – 2290 рабочих мест;

- межведомственной комиссией по охране труда проведено 6 заседаний (2 выездные) и рассмотрено 25 вопросов, заслушаны руководители предприятий и специалисты по вопросам охраны труда;

- проведено 8 семинаров и совещаний – 114%, обучено по вопросам охраны труда 266 человек (149%);

- медицинский осмотр пройден на 100 % или 5443 работниками;

- в районной газете «Знамя труда» опубликовано 9 публикаций по вопросам охраны труда, систематически размещалась информация на официальный сайт Шумихинского района, в разделе охрана труда;

- 28 апреля был проведен всемирный день охраны труда в котором приняли участие 32 организации, участвовало 3452 работника

- проведена консультативная работа по вопросам охраны труда с представителями 21 предприятия;

- проведена проверка 10 предприятий и организаций по охране труда – 125%.

- действует муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Шумихинском районе на 2017-2019 годы».

- разработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда в Администрации Шумихинского района (Постановление АШР от 27.01.2017 г., № 20)

За 2016 год финансирование работодателями на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составило 17 млн. 121 тыс. 991 руб., что на 24 тыс. 766 руб. больше чем 2016 году. На одного работника финансирование составило 4959 рублей или 108 % от уровня прошлого года.

Также хочется отметить, что в соответствии со ст. 217 ТК РФ наличие освобожденных специалистов по охране труда необходимо при численности работников более 50 человек. Таких организаций у нас в районе 14 и везде имеются данные специалисты.

Продолжается развитие системы социального партнерства на районном уровне. Она включает в себя несколько направлений деятельности:

- заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме;

- предоставление сведений о предприятиях в реестр «Социально ответственный представитель бизнеса Курганской области»;

- участие предприятий и учреждений в выставках, конкурсах.

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Результатом развития социального партнерства является отсутствие коллективных трудовых споров.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

Сложной остается ситуация с заключением коллективных договоров на предприятиях частной и смешанной форм собственности.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Такая работа проведена в 42 организациях и учреждениях, среди них 10 – предприятия малого бизнеса. Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания договоров.

В 2017 году 20 организаций продлили срок действия договора, в 4 – внесли изменения, 4-разработали и приняли новый коллективный договор, 2- вновь заключили.

Численность работников, охваченных колдоговорным регулированием **58,3 %** в 2017 году, составила около 3,5 тыс. человек.

По третьему вопросу слушали: Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.

Одно из центральных мест в совместной работе социальных партнеров занимает охрана труда в организациях и предприятиях. Безопасные условия труда – основное требование в организации любого производства. Недопущение травматизма, охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности Комиссии.

Один из членов Комиссии является специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО Администрации Шумихинского района. В 2016 году проведены следующие мероприятия:

- за 2017 год на территории Шумихинского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано;

- проведен ежегодный районный конкурс по охране труда на лучшее состояние условий и охраны труда, 19 февраля 2018 года на первом заседании межведомственной комиссии определены победители по итогам 2017 года;

- на 251 рабочем месте в 14 организациях района проведена специальная оценка условий труда, нарастающим итогом всего 26 организаций – 2290 рабочих мест;

- межведомственной комиссией по охране труда проведено 6 заседаний (2 выездные) и рассмотрено 25 вопросов, заслушаны руководители предприятий и специалисты по вопросам охраны труда;

- проведено 8 семинаров и совещаний – 114%, обучено по вопросам охраны труда 266 человек (149%);

- медицинский осмотр пройден на 100 % или 5443 работниками;

- в районной газете «Знамя труда» опубликовано 9 публикаций по вопросам охраны труда, систематически размещалась информация на официальный сайт Шумихинского района, в разделе охрана труда;

- 28 апреля был проведен всемирный день охраны труда в котором приняли участие 32 организации, участвовало 3452 работника

- проведена консультативная работа по вопросам охраны труда с представителями 21 предприятия;

- проведена проверка 10 предприятий и организаций по охране труда – 125%.

- действует муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Шумихинском районе на 2017-2019 годы».

- разработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда в Администрации Шумихинского района (Постановление от 27.01.2017 г., № 20)

За 2016 год финансирование работодателями на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составило 17 млн. 121 тыс. 991 руб., что на 24 тыс. 766 руб. больше чем 2016 году. На одного работника финансирование составило 4959 рублей или 108 % от уровня прошлого года.

Также хочется отметить, что в соответствии со ст. 217 ТК РФ наличие освобожденных специалистов по охране труда необходимо при численности работников более 50 человек. Таких организаций у нас в районе 14 и везде имеются данные специалисты.

По четвёртому вопросу слушали: Черепанова Н.Г. – директор ЦЗН Шумихинского района.

Численность зарегистрированных безработных граждан в службе занятости на 1 марта составляет- 255 чел. В сравнении с 2017 годом по состоянию на 1 марта численность безработных составляла-332 чел.

Уровень регистрируемой безработице в Шумихинском районе 2,2%. Средне областной показатель 1,8%. Численность ЭАН-11361 чел.

Средняя продолжительность безработицы 4,2 месяц. В числе зарегистрированных безработных доля граждан проживающих в сельской местности составляет 58 % или 146 чел.

За содействием в поиске подходящей работы ежегодно обращаются около 1000 человек из них находят доходное место в среднем 63-65 %.

В течении января-февраля 2018г. работодателями заявлено 110 вакансий в том числе 81% вакансий - вакансий для замещения рабочих профессий. Необходимо отметить высокое качество вакансий заявленных в службу занятости. Все вакансии на уровне и выше МРОТ.(10912руб.35 коп). Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости 12346 руб., что составляет 39.1% от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в целом по экономике определяемая на основании данных Росстата (31571руб).

В соответствии с заявленной работодателями потребностью в работниках на 1 марта 2018 года количество свободных рабочих мест и вакантных должностей составило 154 единиц. Коэффициент напряженности на одну вакансию безработных граждан составляет 1,6.

В рамках проводимого еженедельного мониторинга сведений об увольнении в связи с ликвидацией организаций либо сокращения численности или штата работников, а также неполной занятости работников на 1 марта получена информация о предстоящем высвобождении от 6 работодателей 23 рабочих мест. Информацию о переводе на неполную занятость не представила не одна организация. Для информации за 2017 год получены сведения о высвобождении по причине сокращения или ликвидации предприятия от 26 работодателей, количество заявленных рабочих мест составило -72. По 2 предприятиям был введен режим неполного рабочего времени.

В рамках программы "Содействия занятости населения Курганской области в течении текущего года согласно целевым показателям доведенным до центра занятости населения будут предоставлены государственные услуги

--- по профессиональному обучению 60 чел. из них гражданам пенсионного возраста-3 чел., имеющих группу инвалидности 3 чел, женщин находящихся по уходу за детьми до 3 лет 3 чел.

--- трудоустройство на временные рабочие места с выплатой материальной поддержки 185 чел., в том числе временная занятость несовершеннолетних граждан 112 чел., временная занятость граждан направленных на общественных работ 54 чел., трудоустройство граждан испытывающих трудности в поиске работы(инвалиды, пред пенсионный возраст, одинокие, многодетные родители)-19 чел.

--- услуги по профессиональной ориентации гражданам будут оказаны 544 чел, психологическая поддержка-59 чел.,

социальная адаптация безработным гражданам-59 чел.

содействие в организации собственного дела-18 чел., в том числе с выделение финансовой помощи в размере 2 чел.

Всего направлено средств субвенций из областного бюджета на мероприятия по содействию занятости 15млн.руб. Наибольший удельный вес занимают средства направленные на социальные выплаты. В среднем ежемесячно 297 безработным гражданам, осуществляются социальные выплаты. Выделено средств на эти цели около 12 млн. руб.

В 2018 году выделены средства из областного бюджета в размере 114,5 тыс. руб. для трудоустройства на созданные субсидированные рабочие места 4 безработных гражданина имеющих группу инвалидности. В 2018 году на стажировку выпускников учебных заведений ожидаем выделение средств, планируем заключить 2 договора.

По пятому вопросу слушали: Иващенко Л.А. – координатора комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Уважаемые члены комиссии, прошу Вас рассмотреть План работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2018 г.

Принимаем план работы в следующей редакции:

**План
работы районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
в Шумихинском районе на 2018 год**

Заседание № 1 (январь)

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году.
Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2017 году.
Двизова О.В. – координатор от Администрации района, заведующий сектором экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.
Логинова Е.Н. – координатор от профсоюзных организаций, председатель координационного совета профсоюзов Шумихинского района.
3. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому району за 2017 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.
Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.
4. Информация о состоянии на рынке труда.
Черепанова Н.Г. – директор ЦЗН Шумихинского района.
5. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2019 год.
Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.
6. Экскурсия на предприятие Шумихинского района (ООО «Шумихинский пряник»).
Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Заседание № 2 (апрель)

1. О работе по защите прав потребителей.
Захарова С.И.- начальник территориального отдела Роспотребнадзора в Щучанском, Шумихинском, Альменевском и Сафакулевском районах.
2. Овыработке программы по трудоустройству молодежи в Альменевском и Шумихинском районах.
Черепанова Н.Г. – директор ЦЗН Шумихинского района.
3. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Шумихинского района и мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда и неформальной занятости.
Двизова О.В. – координатор от Администрации района, заведующий сектором экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.
4. О работе с призывной молодежью.
Абеуов К.К. – начальник военного комиссариата Шумихинского и Альменевского районов.
5. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2017 год.
Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Заседание № 3 (июль)

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2018 года.
Иващенко Л. А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

2. О развитии социального партнерства в районе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского района.

Сельницына И.Ф. – ведущий специалист отдела экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.

3. О работе районного общества инвалидов.

Ананьева Т.В. – председатель Совета инвалидов Шумихинского района.

4. О работе общественной палаты Шумихинского района.

Ляховой А.М.- председатель общественной палаты.

5. О состоянии уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

Фокин О.М. – начальник ПФР;

Устинов А.Ф. – главный врач ГБУ «Шумихинская центральная районная больница».

6. Благоустройство города Шумихи.

Козлов А.А. – Глава города Шумихи.

Заседание № 4 (ноябрь)

1. О ситуации на рынке труда в районе и мерах по содействию занятости населения.

Черепанова Н.Г. – директор ЦЗН Шумихинского района.

2. О мерах принятых по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2018 г. и о мероприятиях, запланированных на 2019 г.

Двизова О.В. – координатор от Администрации района, заведующий сектором экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.

3. Итоги спортивно-массовой работы в Шумихинском районе. О деятельности сектора по делам молодежи, физической культуре и спорту отдела образования.

Бунькова Н.Ю.- начальник Отдела образования Администрации Шумихинского района;

4. Результаты проведения специальной оценки труда на территории Шумихинского района.

Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.

5. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2017 год.

Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

6. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2019 год.

Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

По шестому вопросу слушали: Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Членам комиссии была предложена экскурсия на предприятие ООО ТК Возрождение, для ознакомления с производством, условиями труда, мероприятиями по охране труда. 7 членов комиссии приняли участие в данной экскурсии.

ООО ТК Возрождение образовано в 2002 году. Общество является дочерним предприятием Холдинговой Компании «Кургансемена», исполнительным директором которого является Константин Валерьевич Епифанцев.

Основными видами деятельности ООО ТК «Возрождение» является производство хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий. Общество производит 15 наименований хлеба из них хлеб пшеничный 1 сорт и сорта со смешанной валкой муки ржаной и пшеничной: хлеб ржано-пшеничный подовый и пшенично-ржаной формовой, заварные сорта хлеба: Бородинский, Старорусский, с изюмом и с семечками. Также производятся диетические сорта хлеба: Отрубной, Ивашка, Полезный. На предприятии выпускается более 30 наименований хлебобулочных изделий, освоено производство продукции из слоеного теста. В 2008 году произведена модернизация хлебопекарного цеха, которая включила в себя приобретение ротационных и подовой печей фирмы «Вахтель» и «Ревента» и прочего оборудования, что позволило улучшить качество продукции и увеличить ассортимент выпускаемых хлебобулочных изделий. Основным преимуществом

предприятия является то, что при изготовлении не используются улучшители, добавки, готовые смеси, а только длительное брожение теста и самосброженные закваски.

Ассортимент хлеба очень широк, но по-прежнему во главе стола – ржаные сорта. Все подовые сорта выпекаются в подовой печи «Вахтель» с каменным подом. На протяжении последних лет наблюдается стремление завода к увеличению производства хлеба ржаных, заварных, диетических сортов, что отвечает требованиям современного рынка.

Мелкоштучные изделия выпекаются из дрожжевого, сдобного, слоено- дрожжевого теста. В зависимости от закладки сырья и используемых наполнителей (повидло, сгущенное вареное молоко, мак, сахар) сдоба позиционируется как дорогая, средняя и недорогая.

Вся мелкоштучка выпекается на ротационных печах «Ровент». С приобретением фритюрницы у предприятия появилась возможность приготовить изделия во фритюре: «Хворост», «Пончик», «Пышка в ассортименте».

Так же выпускается множество видов пряников («Подмосковный», «Шоколадный», «С орехами», «С маком» и другие). Коллекция печенья и кексов («Курабье», «Звездочка», «Вкусняшка», «Лапуля» и другие).

В настоящее время модернизация предприятия продолжается, ассортимент товара увеличивается.

В 2017 году был произведен ремонт помещений, закуплена спецодежда для улучшения условий труда работников. В данном направлении работы продолжаются (проводится реконструкция раздевалок, прачечной, буфета, санитарных комнат). Все это способствует повышению производительности труда.

РЕШИЛИ:

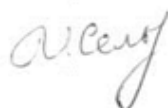
1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений в Шумихинском районе на 2018 год.

Председатель комиссии



Л.А. Иващенко

Секретарь комиссии



И.Ф. Сельницына